



Convegno di studio e approfondimento

Strategie di prevenzione: il lavoratore al **centro**

L'importanza di un buon leader per la sicurezza

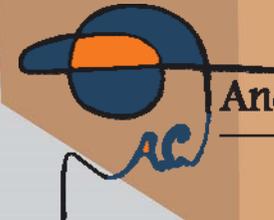
Relatore: Andrea Cirincione

10 settembre dalle 10.00 alle 12.00

Presso Sala Convegni

Amazon Italia Logistica

CASTEL SAN GIOVANNI (PC) Strada Dogana Po, 2



Andrea Cirincione
psicologocompetente.it

Con il patrocinio di:

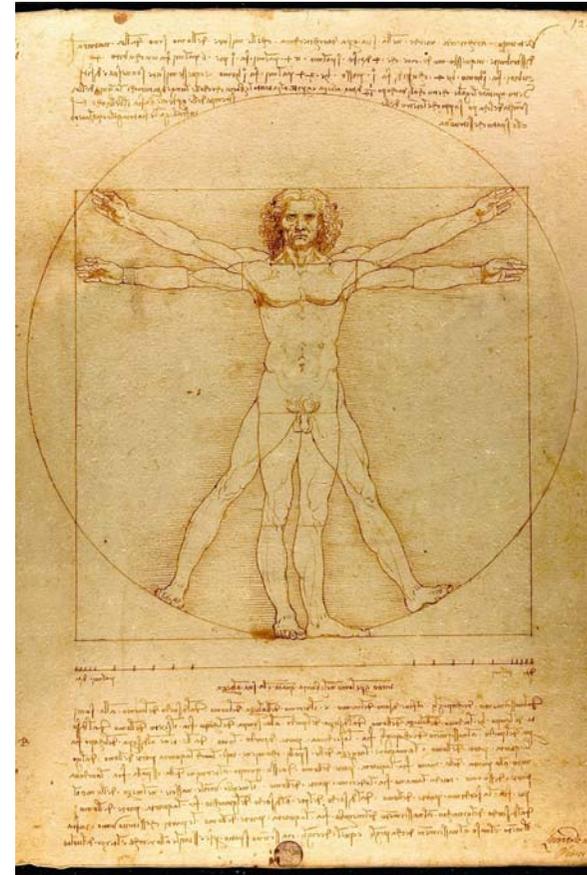
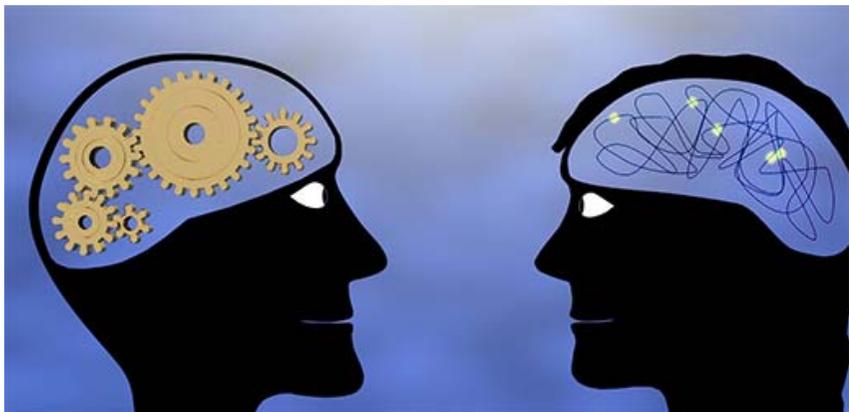
INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SULLAVORO

QUALCHE ELEMENTO DI PSICOLOGIA DELLA LEADERSHIP

Il leader è l'elemento decisivo nella *differenziazione di ruoli* per la dinamica del gruppo

Le due scale tipiche di attribuzione del ruolo di leader:

- 1) Capacità tecnica di condurre il lavoro
 - 2) Capacità relazionale di aggregare
- Difficile che le due cose coincidano (ma possibile)
 - La doppia reggenza: il capo tribù e lo stregone



QUALCHE ELEMENTO DI PSICOLOGIA DELLA LEADERSHIP

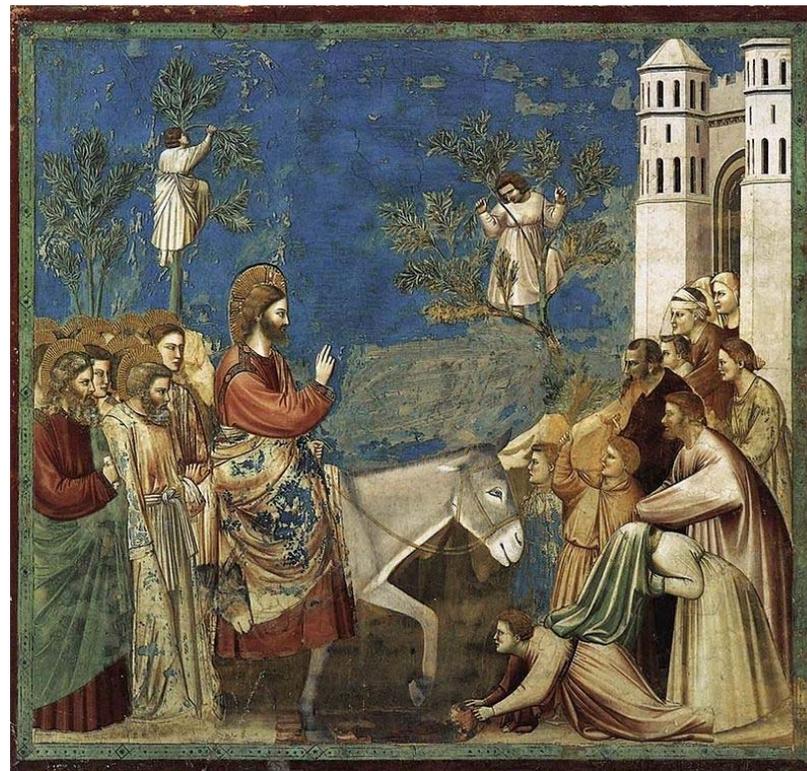
Secondo Kurt Lewin

- a) L. autoritario: dipendenza e rendimento ma aggressività e insoddisfazione
- b) L. democratico: soddisfazione e qualità ma confusione e poca quantità
- c) L. permissivo: creatività e indipendenza ma insoddisfazione e poco rendimento



Secondo S. Freud

Il L. è la persona su cui i membri proiettano il proprio ideale dell'io, quindi serve distacco e deferenza per restare oggetto di proiezione; il L. qualifica l'appartenenza al gruppo e deve favorire l'identificazione.



NON DUE MA TRE AREE DI COMPETENZA

1. Area

normativa/giuridica/organizzativa

- Normativa in materia di salute e sicurezza, sistemi di gestione, Diritto del lavoro e contratti collettivi nazionali, diritto sindacale, relazioni con le parti sociali, bilateralità, ecc...

2. Area rischi tecnici + Area rischi igienico-sanitari

- Ambienti di lavoro (microclima, illuminazione, postazione di lavoro), Spazi confinati, Videoterminali, Attrezzature di lavoro, valutazione dei rischi, ecc.

3. Area relazioni/comunicazione

- Progettazione formazione, Metodologie didattiche tradizionali e innovative, Valutazione competenze, Rischi psicosociali e stress lavoro correlato, ecc.



LA TRANSIZIONE DA LEADER A «SAFETY INFLUENCER»



Servono persone che, in nome degli obblighi aziendali e dei valori di sicurezza, sappiano influire sulle decisioni comportamentali dei singoli. Il *safety influencer* può essere consultato prima di effettuare un'azione. Perché:

1. *La sua opinione conta*
2. *E' informato*
3. *Conosce i tuoi stessi problemi*
4. *Condivide le soluzioni*



LA TRANSIZIONE DA LEADER A «SAFETY INFLUENCER»



Il leader influencer è colui che ha qualcosa da dire e *non chi* «sa comunicare»

- Un L.I. ispira con **la propria storia**, ed è questa che va comunicata bene
- Un L.I. non deve essere duro/morbido = deve **essere se stesso**
- Un L.I. è credibile se sa quello che fa e sa quello che dice = se **è autorevole**
- Un L.I. funziona direttamente ma anche indirettamente = se **fa effetto alone**
- Un L.I. deve esigere ma aiutare = deve **essere giusto**
- Un L.I. funziona col giusto target = deve **creare Followers**



*Being aware of yourself
and how you
affect everyone
around you is
what distinguishes a
superior leader."*

tompeters!





GRAZIE
per l'attenzione!



www.aifos.it

Andrea Cirincione
psicologocompetente.it

